IV Memoria social
Clece

e·social
el espíritu de Clece

IV Memoria social Clece

IV Memoria social Clece

e·social
el espíritu de Clece

Índice

Carta del presidente “El cuarto sector”
pág. 6

Compromiso social
pág. 8

Ejes de nuestro compromiso social
pág. 16

Empleabilidad
pág. 18

Integración
pág. 26

Sensibilización
pág. 38

Cuidado de las personas
pág. 54

Solidaridad
pág. 66

Un proyecto de todos
pág. 76

El cuarto sector

Cristóbal Valderas Alvarado
Presidente de Clece

Cuando miro atrás y veo lo que hemos conseguido en pocos años me sorprendo de lo que las personas son capaces de hacer. Y digo bien, personas y no empresa, porque nuestro proyecto social nace de ellas; de la implicación de todos nuestros empleados, de la capacidad de superación de aquellos que pertenecen a colectivos desfavorecidos y que son un ejemplo para todos; de la dedicación de los equipos de selección y producción para crear oportunidades laborales e integrar a personas en riesgo de exclusión social, víctimas de violencia de género o personas con diversidad funcional; de la solidaridad de miles de empleados; de la creatividad y pasión de nuestros profesionales para desarrollar iniciativas que incrementen la sensibilización social o mejoren la calidad de vida de los usuarios de los servicios que prestamos.

Suyo es el mérito. La compañía solo ha puesto los canales y los medios para encauzar toda esta pasión que cristalizó en lo que llamamos Clece Social. Un proyecto con un compromiso: dar respuesta a los problemas de las personas, principalmente de los más desfavorecidos. Algo sencillo de expresar, pero que hay que hacerlo realidad. Y vamos por el buen camino. Hoy 7.429 personas, un 10,2% de nuestra plantilla, procede de colectivos socialmente vulnerables, un 4,8% más que hace 4 años.

¿Y cómo lo hemos conseguido? Encajando las necesidades de las personas con lo que somos, tenemos y mejor sabemos hacer.

Por estructura, filosofía y actividad, nuestra empresa puede llegar donde no alcanzan las administraciones o el tercer sector. Nuestra voluntad es generar oportunidades laborales para personas en situación de vulnerabilidad e ir más allá de la actividad que desarrollamos para las distintas administraciones consiguiendo que usuarios de los servicios -personas en riesgo de exclusión social, víctimas de violencia de género o personas con discapacidad- accedan al mercado laboral encontrando un empleo en nuestra compañía. Es esto último lo que nosotros llamamos "cerrar círculos".

Estamos convencidos de que el desarrollo de nuestra actividad y el compromiso social no solo son compatibles, sino que se necesitan mutuamente. Creemos que solo desde un planteamiento en el que seamos financieramente autosuficientes y sostenibles en el largo plazo, podremos garantizar nuestro objetivo social: dar respuesta a los problemas de las personas. Por eso nos sentimos parte del cuarto sector. Un sector formado por empresas y entidades que ponen su foco en la sociedad y que lo hacen integrándolo en la estructura de la organización.

Tan importante como lo que somos es lo que queremos ser: un agente transformador capaz de colaborar con las administraciones y el tercer sector para la mejora de nuestra sociedad. Trabajando conjuntamente para el desarrollo de las cláusulas sociales, para que sean más claras, justas y afecten a más colectivos; o para incrementar los niveles de inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad.

También es preciso que se vuelva la vista a un grupo como es el de los mayores de 45 años, un grupo directamente afectado por la reforma laboral de 2012 que eliminó las bonificaciones al empleo de este colectivo, uno de los que más fuertemente ha sido golpeado por la crisis. Un perfil que suele tener cargas familiares y que representa casi la mitad del desempleo de nuestro país. En Clece trabajamos para transformar también esta realidad y favorecer su inclusión laboral, y hoy más de 40.800 trabajadores mayores de 45 forman parte del Grupo.

En estos años se ha avanzado mucho desde todos los ámbitos en términos de integración, sensibilización y educación social para facilitar el desarrollo y mejorar la calidad de vida de las personas más vulnerables. El reciente pacto de estado contra la violencia de género o la labor que hacen desde muchas ONGs y administraciones locales y regionales son ejemplo de ello. Pero queda mucho por hacer y está demostrado que en la medida en que trabajemos conjuntamente desde el sector público y privado será más fácil alcanzar los objetivos sociales.

1

Compromiso social

Clece

Clece Social es la respuesta lógica a la evolución de la compañía y a su proyecto empresarial. Cada día, sus más de 73.000 empleados trabajan para mejorar la vida de miles de personas, a través de los múltiples servicios que presta, pero principalmente en aquellos relacionados con el ámbito social.

73.170

Empleados

10%

de la plantilla pertenece a colectivos desfavorecidos

Esta especial dedicación conlleva que sus profesionales se distingan por una especial sensibilidad y vocación de servicio a los demás, convirtiéndose en el germen de Clece Social. Un proyecto que persigue avanzar hacia una sociedad más justa e integradora, capaz de garantizar la igualdad de oportunidades para todos.

Es por lo que Clece pone su foco en ayudar a las personas más vulnerables. Personas con discapacidad, víctimas de violencia de género, personas en exclusión y jóvenes desempleados. Pero también mayores y niños. Para ello, Clece Social actúa en cuatro ejes: empleabilidad, integración, sensibilización y cuidado de personas.

El principal objetivo de Clece Social es facilitar y promover el empleo como medio de inclusión social. Una clara apuesta de la compañía que ha llevado a que más de un 10% de su plantilla esté formada por trabajadores provenientes de colectivos desfavorecidos. Para ello se actúa en una triple dirección: facilitar oportunidades laborales para personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral; promover procesos de integración efectivos y aumentar la empleabilidad de las personas de colectivos desfavorecidos mediante la formación.

En esta labor Clece cuenta con un valor único: sus empleados. Ellos sienten Clece Social como su propio proyecto haciendo de su entorno laboral, un entorno integrador, y de su propio trabajo, un compromiso diario con el bienestar de miles de personas.

4 colectivos,

Discapacidad

Cerca de un millón y medio de personas en España, tiene alguna discapacidad. El 33% de ellas está desempleada. Una tasa de paro 8 puntos superior a la del conjunto de la población. Afrontar este desequilibro requiere abordar el problema desde la normalidad. Esto significa ofrecer a todas las personas las mismas oportunidades valorándolas por sus cualidades y capacidades, y no porque tengan una determinada discapacidad.

Violencia de género

La violencia de género constituye un grave problema social. Desde 2003 hasta la actualidad más de 900 mujeres han fallecido víctimas de la violencia de género, según la Delegación del Gobierno para la Violencia de Género. De ellas, solo un 23% había denunciado. Detrás de estas cifras están el miedo, el temor a las represalias o la situación de aislamiento personal.

Proporcionarles una oportunidad laboral es, en muchos casos, el principio para poder formar y desarrollar una nueva vida.

4 realidades

Exclusión social

Más de 13 millones de españoles están expuestos a la exclusión social. El desempleo, el nivel educativo, la dificultad de acceso a una vivienda, los bajos ingresos, el abandono de un centro asistencial o penitenciario o un problema de adicción son algunos de los detonantes de una situación de exclusión social. La inserción en el mercado de trabajo es una de las vías más efectivas para afrontar estos problemas.

Desempleo joven

El desempleo juvenil es uno de los principales problemas sociales, que no solo compromete el presente sino que también puede hipotecar el futuro de una sociedad. El reto pasa por aumentar la formación laboral de los jóvenes y favorecer sus salidas profesionales.

2

Ejes de nuestro compromiso social

Empleabilidad

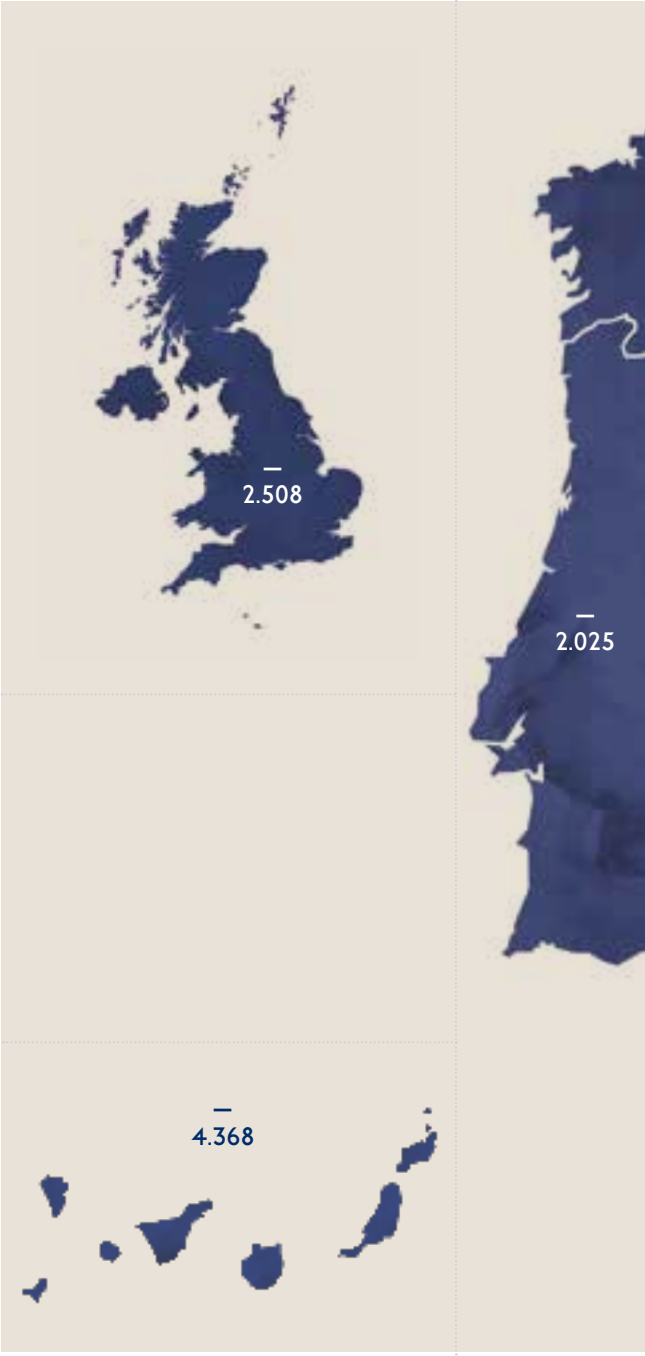
El equipo humano es la gran seña de identidad de Clece. Tanto por su número –más de 73.000 empleados– como por la actividad que desarrolla, ligada en su mayoría a la prestación de servicios que redundan en el bienestar de las personas.

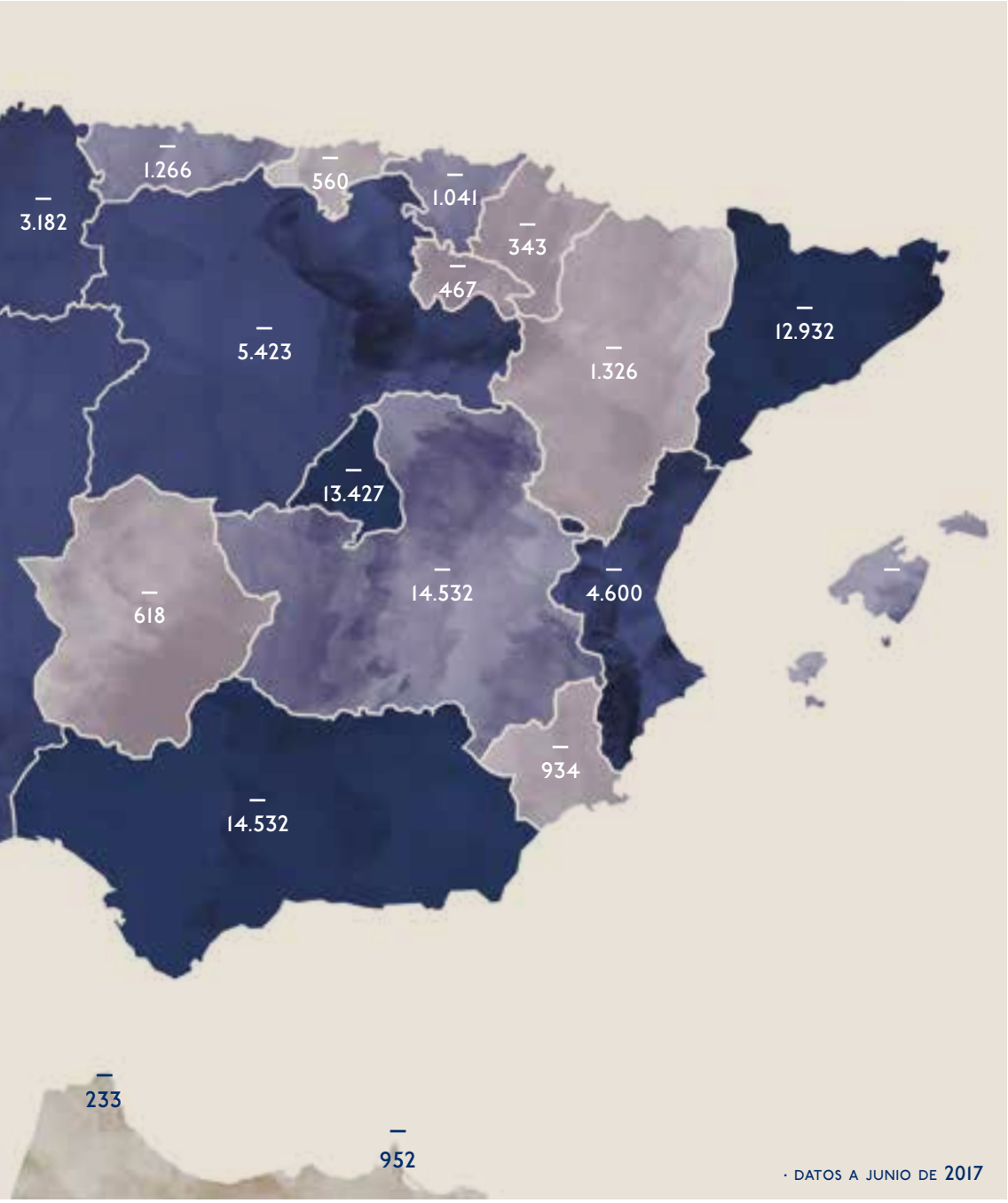
Una estructura y actividad que favorece la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo y genera un entorno integrador, que permite promover la inserción laboral de personas de colectivos desfavorecidos.

Pero no solo es ofrecer una oportunidad, sino también la posibilidad de desarrollo profesional en un ambiente laboral donde la ética profesional y la calidad humana son fundamentales. Donde el esfuerzo de superación, del que son un ejemplo las cerca de 7.500 personas de colectivos desfavorecidos, es una seña de identidad. Este esfuerzo se traduce también en un compromiso con la mejora continua y con el objetivo de garantizar la calidad de los servicios que presta.

Mapa de empleados

Andalucía	14.532
Aragón	1.326
Asturias	1.266
Baleares	1.179
Canarias	4.368
Cantabria	560
Castilla - La Mancha	1.254
Castilla y León	5.423
Cataluña	12.932
Ceuta	233
Extremadura	618
Galicia	3.182
La Rioja	467
Madrid	13.427
Melilla	952
Murcia	934
Navarra	343
País Vasco	1.041
Valencia	4.600
Portugal	2.025
Reino Unido	2.508





· DATOS A JUNIO DE 2017

Empresa Familiarmente Responsable

Clece apuesta por un modelo de gestión que prima la calidad en el empleo, las posibilidades de desarrollo profesional y de conciliación de sus empleados y la igualdad de oportunidades. Ello ha hecho posible que la entidad obtuviera el Certificado de Empresa Familiarmente Responsable (EFR) que concede la Fundación Másfamilia con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Para la obtención de este sello, se ha realizado una amplia auditoría de certificación a la estructura de gestión del personal que presta sus servicios en Madrid, de la que dependen cerca de 370 personas.

Además, la compañía ha adquirido el compromiso de completar la certificación de todo el personal de estructura para el año 2019.

Certificación de la profesionalidad sociosanitaria

El nuevo marco legislativo establece que para determinadas funciones del sector sociosanitario, los trabajadores deben contar con el Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria que acredite que tienen la experiencia, formación y capacitación para emplearse en servicios sociales.

Clece como gestor de gran número de servicios de asistencia domiciliaria, residencias y centros de día de mayores, colabora activamente con las instituciones públicas y con centros de formación para lograr que los trabajadores de estos servicios se encuentren debidamente acreditados.

Estos esfuerzos han logrado que hasta la fecha se evalúe y acredite a más de 7.000 de sus empleados.

Mejorar las habilidades

Atraer el talento, impulsarlo y retenerlo son elementos claves en la gestión de personas en Clece. Con el objetivo de mejorar las habilidades de los empleados y contribuir a su desarrollo y promoción profesional, este último año se ha realizado un gran esfuerzo en formación impartiendo más de 1.800 cursos que han llegado a más de 22.000 trabajadores.

Una Puerta hacia el Empleo

Con el objetivo de fomentar la igualdad de oportunidades en la incorporación al mercado laboral, Clece crea el programa "Una Puerta hacia el Empleo".

El programa se realiza en colaboración con instituciones públicas de empleo y asociaciones del tercer sector y consiste en la celebración de jornadas dedicadas a la formación práctica para la búsqueda activa de empleo y la recogida de currículos para distintas ofertas de trabajo. Estas jornadas se celebran en zonas estratégicas donde existe un alto índice de desempleo.

En el pasado año se realizaron dos eventos "Una Puerta hacia el Empleo" en las ciudades de Sevilla y Córdoba. Ambos tuvieron una gran afluencia de público y en ellos se obtuvieron muy buenos resultados en materia de inserción laboral.

PUERTA
EMPLEO
Soy el mejor candidat@

EMPLEO

Integración

Clece Social apuesta por la integración laboral de las personas que pertenecen a colectivos socialmente vulnerables como una de las vías más efectivas para garantizar su inclusión social y para potenciar su bienestar y mejorar su calidad de vida.

Cerca de 7.500 trabajadores de Clece (el 10,2% de la plantilla) pertenecen a colectivos desfavorecidos: personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social y jóvenes desempleados. Hombres y mujeres con historias increíbles de superación que forman parte activa de nuestra compañía y que son hoy un ejemplo de orgullo y esfuerzo para todos los que forman parte de Clece.

Para hacer realidad esta labor, la entidad colabora con más de 350 asociaciones y entidades del tercer sector con las que, de forma conjunta, trabaja con el objetivo de ofrecer una oportunidad laboral a estos colectivos, que les permita desarrollarse tanto a nivel profesional como personal.

Pero la inclusión es mucho más. La completa y eficaz inserción de estos trabajadores solo se logra a partir de un continuo seguimiento de su desempeño y sus necesidades y, sobre todo, desde la normalización. Eso significa valorar y tratar a las personas por sus cualidades y capacidades.

Todo es posible

Sole, como todos la conocen, es beneficiaria del Programa Incorpora y es un ejemplo de que la verdadera integración de las personas con discapacidad intelectual es posible. Estuvo durante más de 5 años entregando currículums y buscando una oportunidad laboral, a pesar de que las puertas se le iban cerrando una a una.

Tras realizar un curso de formación en limpieza sanitaria, tuvo la oportunidad de realizar prácticas en la residencia de mayores "El Sol", gestionada por Clece. El gran trabajo que realizó allí, dejando una "inmejorable impresión", sirvió para lograr un contrato indefinido como limpiadora en la Consejería de Política Social de La Rioja.

Después de un año desde su incorporación, está feliz y tratando de mejorar día a día. "Ahora me siento útil y valorada por mi trabajo", explica Sole. A sus 33 años y gracias a su empleo, ya puede tener una vida independiente con su pareja. Además de trabajar por las tardes, se ha animado también a preparar unas oposiciones.

Un encuentro fortuito

La historia de Nii es la de un joven inmigrante que había superado todo tipo de obstáculos con un solo objetivo: lograr ser futbolista. Nació en Ghana hace 24 años y su sueño se dio de bruces cuando llegó a España, no solo por el duro viaje, sino por los 6 años que pasó viviendo en la calle.

A pesar de su precaria situación, Nii consiguió jugar en el segundo equipo del Zamora Club de Fútbol, proclamándose incluso pichichi en la última temporada. Pero en estas categorías, no hay retribución económica y Nii seguía subsistiendo gracias a la ayuda de los demás.

Fue entonces cuando la familia de Estíbaliz se cruzó en su camino. Buscaban a alguien que cuidara de su madre y, tras un encuentro casual, vieron en Nii la persona idónea para hacerlo. La dedicación de Nii llamó la atención de Estíbaliz, trabajadora de Clece, que le ofreció acreditarse para lograr un empleo en la compañía cuidando a personas mayores. “Gracias a este trabajo, mi vida ha cambiado y puedo seguir mejorando en lo que más me gusta. Ahora tengo también representante y algún equipo de segunda división en Inglaterra está interesado en mí”, confiesa.

Lucha a pesar de todo

Maria Àngels tiene una historia dura y llena de aristas. Su hermana mayor, con problemas de adicción, la trajo a Barcelona con la promesa de estudiar, pero no fue así. En lugar de eso tuvo que dedicarse al cuidado de su sobrina, una niña con parálisis cerebral.

Cuando su hermana fue deportada, tanto Maria Àngels como su sobrina acabaron bajo la tutela de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (DGAIA). Tras pasar por varias casas y pisos de acogida, por fin pudo cumplir su sueño gracias a la oportunidad laboral que le dio Clece: estudiar y tener su propio hogar.

Actualmente continúa trabajando en Clece, es independiente y aunque su situación personal y familiar no es fácil, ya que es la tutora legal de su sobrina y tiene que ayudar económicamente a su familia en África, Maria Àngels continúa batallando cada día para cumplir su sueño de obtener el grado superior de mediación social.

Todos merecen una oportunidad

"El trabajo me cambió completamente la vida". Así de claro se manifiestan tanto Rafael como David, dos exreclusos de 59 y 35 años respectivamente que lograron recuperar sus vidas gracias a que un día alguien decidió confiar en ellos, a pesar de su pasado, y darles una oportunidad para trabajar.

Fue en la cárcel, donde cumplía una condena de 3 años, cuando Rafael decidió empezar a formarse en jardinería. Sentía que le debía a su familia un cambio de vida y quería conseguirlo aprendiendo un nuevo oficio.

Cuando regresó a su casa tras cumplir la sentencia, la situación era complicada. Sin trabajo y arrastrando deudas, sabía que con su edad y su situación era difícil que alguien le diese una oportunidad. Fue entonces cuando recibió una llamada de Talher que le cambiaría la vida. Al día siguiente estaba trabajando. Un empleo que le dio la estabilidad que necesitaba y los recursos para ayudar y cuidar a su familia.

La historia de David tampoco fue fácil. Padre de cinco hijos y con su mujer en paro, encontrar trabajo era la única forma de sacar a los suyos adelante. Jardinero de profesión, y aunque había trabajado en otras cosas durante la condena para poder enviar dinero a su

familia, decidió intentar emplearse en lo suyo. Así fue como al salir de la cárcel fue a ver a la empresa que en ese momento gestionaba el servicio en el que él había trabajado en el pasado, Talher. Inseguro, pensaba que era difícil que confiasen en un exrecluso. No fue así. Al poco estaba trabajando.

"Antes vivía sin asumir responsabilidades; no sabía disfrutar de la vida, de las cosas sencillas, de mi familia; no valoraba el tener un trabajo". La oportunidad que le dio Talher fue el impulso que necesitaba para reconducir su vida. Hoy, tras empezar de peón, es ya oficial de primera y tiene claro que no quiere volver a perderse un segundo de estar con sus hijos.

Los ángeles existen

Hace seis años Aleksei y Zlata dejaron su país natal en busca de la promesa de trabajo y una vida más fácil en Barcelona. Él era conductor, ella ingeniero. Pero las cosas, desgraciadamente, no fueron como les habían prometido. Los familiares que los animaron a venir a España desaparecieron, dejándolos en la calle y con un hijo de 2 años y otro de 11, sin dinero ni papeles.

El comienzo fue muy duro. En un primer momento fue la Cruz Roja la que les proporcionó comida, ropa y techo. También la oportunidad a Zlata para hacer cursos de cocina y de idiomas. Durante el día, él buscaba chatarra por la calle, y ella casas donde limpiar.

Entonces un ángel se cruzó en su camino. Se llamaba Meri y era dueña de una de las viviendas que limpiaba Zlata. Embarazada y enferma de cáncer no dudó en echarles una mano. Primero les ayudó a renovar los papeles a ambos, luego a encontrar un hogar para los cuatro en Hospitalet y, con el tiempo, consiguió, a través de una amiga, que Aleksei empezase a hacer suplencias en la cocina de una escuela que gestionaba Clece.

Desde el primer día fue uno más del equipo. “Me aceptaron sin que les importase mi castellano. Trabajé duro, aprendí nuevas formas de cocinar y muchas recetas; y disfrutaba viendo la felicidad de los niños de la escuela. Llegaba a casa con una sonrisa”, recuerda Aleksei. Una sonrisa que se hizo más grande el día que su mujer empezó una suplencia en la cocina de su escuela.

El coraje de una mujer

Cuando la joven marroquí I.B. decidió dejar su país junto con su marido todo parecía prometedor. Pero la realidad fue otra. Los maltratos se convirtieron en una constante. Con la ayuda de una familia española, I. tuvo el valor de denunciar a su marido y de trasladarse lejos con su hijo para intentar empezar una nueva vida. Una decisión complicada para una mujer sola, con un niño y que había crecido en un país y una cultura muy distintos.

Acudió a los servicios municipales que brindan ayuda a mujeres víctimas de violencia de género. Y desde aquí llegó a Clece. Comenzó a trabajar cuidando a personas mayores con un contrato eventual que pronto se transformó en indefinido.

Ayudar a los demás siempre había sido su vocación. Una vocación que empezó en su país cursando estudios universitarios de enfermería pero que tuvo que abandonar cuando contrajo matrimonio.

Hoy, divorciada de su marido, I. disfruta con lo que hace. Cuidar de su hijo y su trabajo es su vida. Una nueva vida fruto de su coraje y de un afán de superación que le lleva a seguir formándose en sus estudios sanitarios y crecer profesionalmente día a día.

Hay salida

Harta de los maltratos, un día Purificación huyó de su casa con sus dos hijas. Se subió a un tren en Barcelona y viajó hasta Sevilla. Quería poner tierra de por medio y alejarse lo máximo posible de un marido que le había hecho a ella y a sus hijas la vida imposible.

Cuando llegó a Sevilla le denunció. Pero quedaba otro paso muy difícil: empezar de cero y con dos hijas. Tras mucho tiempo buscando trabajo entró en contacto con la Fundación Ana Bella, una organización sin ánimo de lucro que ayuda a víctimas de violencia de género a encontrar un trabajo en empresas con las que colabora. Fue el paso necesario que le llevaría a entrar en Clece. Un empleo que, como reconoce la propia Purificación, le ha aportado la "independencia, estabilidad, ganas de vivir y de luchar" que necesitaba.

Un taller de empleo que cambia vidas

Ana Rosa puede definirse como un ejemplo de superación. Con apenas 19 años cayó en el mundo de las drogas y tras una larga lucha hoy, con 35, casada y con hijos, puede decir con orgullo que lleva un lustro apartada de ese mundo y que ha puesto en orden su vida.

Ella es una mujer convencida de que la fortuna y el trabajo hay que perseguirlos, que nadie va a llamar a su puerta ofreciéndole una oportunidad. Con esa idea, se presentó en una feria de empleo organizada por la Fundación Proyecto Don Bosco con la que colaboraba Clece. Esa mañana un taller de empleo cambió su vida.

"Imagínese como me sentí, cuando una empresa tan grande como Clece en Sevilla pide un voluntario para hacer una práctica de una entrevista presencial y me ofrezco porque pienso, seguro que algo voy a aprender, y al terminar me piden que me vuelva a levantar y me dicen que a partir de la semana que viene tengo un empleo en Clece, ¡no me lo podía creer!", explica emocionada Ana Rosa. "Lo que más motiva ahora mismo es que mi empresa confía en mí", concluye.

Un servicio lleno de oportunidades

Clece cubre el servicio de vigilantes de comedor y monitores en 62 comedores escolares de Salamanca.

En este último año se ha realizado en este servicio una fuerte apuesta por la empleabilidad local y la integración laboral de colectivos socialmente desfavorecidos.

De los 200 trabajadores empleados en el servicio, 44 son personas con diversidad funcional, mujeres víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión o jóvenes en desempleo de larga duración.

Sensibilización

Tan importante como dar solución a los problemas de un colectivo es hacerlos visibles. Lo que no se conoce no existe. Sin duda las administraciones tienen un papel primordial en la concienciación sobre los problemas que afectan a una sociedad. Pero las empresas y otras organizaciones tienen que jugar un papel muy activo, no solo actuando, sino también comunicando determinadas realidades sociales a todos los públicos con los que interactúa (proveedores, clientes, socios, empleados, consumidores…).

Bajo esta visión, Clece promueve y organiza un amplio abanico de acciones y eventos para hacer visibles los problemas que afrontan colectivos desfavorecidos y viene realizando un esfuerzo creciente para divulgar estos mensajes y trasladarlos al mayor número de interlocutores posibles.

Foros por la integración

Los Foros-Coloquio Clece por la Integración son encuentros para sensibilizar y concienciar tanto a la sociedad civil como al propio personal de Clece sobre las barreras al acceso laboral que se encuentran determinados colectivos.

Estas jornadas congregan a distintos representantes de la administración pública, la empresa privada, agentes sociales, así como a personas de colectivos desfavorecidos, con el objetivo de debatir fórmulas para mejorar la empleabilidad de estas personas.

Con el título "Capaces de superarse", en noviembre de 2016, Málaga acogió el V Foro por la Integración al que asistieron 190 personas. En abril de 2017, fue Palma de Mallorca la ciudad elegida para celebrar el VI Foro por la Integración bajo el lema "Empleo, una puerta a la integración" al que acudieron 140 asistentes y donde se abordaron los problemas de las personas con diversidad funcional para encontrar un empleo. En junio, en Zaragoza, se congregó a más de un centenar de personas en el VII encuentro de estas características organizado por Clece en esta ocasión bajo el título "Un puente hacia el empleo".

VII Foro
de la INTEGRACIÓN
UN PUENTE
hacia el EMPLEO
e-social

III Edición Premios Compromiso

Madrid acogerá la III Edición de los Premios Compromiso, unos galardones que, a diferencia de las ediciones anteriores, serán a nivel estatal y estarán centrados en una problemática concreta: la violencia de género.

Con estos galardones, Clece reconoce la labor de diferentes personas y organizaciones sin ánimo de lucro en temas relacionados con la integración laboral de mujeres que sufren o han sufrido maltrato y con la sensibilización sobre la violencia de género

Para ello se cuenta con un jurado de excepción compuesto por destacadas personalidades relacionadas con la lucha contra la violencia de género como **María José Ordóñez**, delegada del Gobierno para la violencia de género; **Lucía del Carmen Cerón**, directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades; **Ángeles Carmona**, presidenta del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género; **Marta Ariño**, consejera delegada de G+J; **Luis Lorente**, director de cine y guionista y director de la película Rotas, el juez **Fernando Grande-Marlaska**, la periodista **Gemma Nierga** y **Cristóbal Valderas**, presidente ejecutivo de Clece.

Los Premios Compromiso 2017 tendrán las siguientes categorías: Premios a los tres mejores proyectos relacionados con mujeres víctimas de violencia de género realizados por entidades sin ánimo de lucro; Premio al autor del mejor trabajo periodístico relacionado con la violencia de género y el Premio especial del jurado a la personalidad más relevante en la lucha contra la violencia de género.

II Edición de “Historias de Superación”

Esta iniciativa busca reconocer y dar visibilidad a empleados de la compañía que pertenecen a colectivos vulnerables y que son un ejemplo de esfuerzo y superación para todos sus compañeros.

Son historias personales como la de Nicoleta, víctima de violencia machista durante años y madre de cinco hijos que gracias a Clece ha conseguido un contrato como auxiliar de ayuda a domicilio; o Purificación, con tres hijas, también víctima de violencia machista que se tuvo que mudar de Barcelona a Sevilla por culpa de los malos tratos y que hoy cuenta con un contrato de trabajo en labores de limpieza con el que está encantada; o la de José Manuel que tiene una discapacidad en la pierna que le ha obligado a enfrentarse a 16 operaciones y tiene que cuidar de su hijo de seis años que padece hipoacusia, pero que transmite una energía extraordinaria gracias a que Clece le ha devuelto la ilusión al ofrecerle un empleo como conductor de barredora adaptada a sus necesidades.

Para todos ellos, procedentes de distintos lugares de España, Clece organizó un viaje de tres días en Madrid en los que visitaron la sede de la compañía, tuvieron un encuentro con el presidente y disfrutaron de diversas actividades culturales. Una forma de reconocer su esfuerzo y su valor, pero también una oportunidad de desconectar de su día a día.

1 de Octubre: Dignedad

El Día Internacional de las Personas Mayores se ha convertido ya en uno de los acontecimientos a destacar en Clece Social. Bajo el lema 'Dignedad', impulsamos distintas iniciativas dirigidas a velar por el cuidado de nuestros mayores, algo que va más allá de la prestación del servicio establecido en el contrato con la Administración correspondiente en las 141 residencias y 102 centros de días, así como en los servicios de ayuda a domicilio en los que trabajamos atendiendo a más de 100.000 personas, repartidos por el territorio nacional.

Los más de 30.000 profesionales de Clece llevan a cabo terapias innovadoras y de bienestar con el objetivo de mejorar la calidad de vida de las personas mayores: actividades de jardinería, jornadas de convivencia, talleres ocupacionales, actividades de familiarización con el entorno, concursos o actividades lúdicas y culturales, son ejemplos de estas acciones.

Iniciativas para lograr un envejecimiento activo, conservando y estimulando las destrezas físicas y cognitivas, algo que impregna toda la filosofía del funcionamiento de los centros que gestiona Clece.

20 de Noviembre. Día de la infancia

Si hay algo que tienen en común todos los niños del mundo, sin excepción, son sus derechos. Clece Servicios Educativos conmemora el 20 de noviembre el Día Universal de la Infancia, recordando, a través de distintas actividades, que todos los menores de edad deben tener una protección especial y que no pueden ser tratados como adultos.

Con este objetivo, se realizó una campaña de sensibilización e información dirigida a las familias de los alumnos y al entorno de la escuela que se apoyó con folletos y carteles.

Dentro de las escuelas se leyó un cuento proporcionado por UNICEF que permitió abordar, a través de la historia de un pájaro perdido, la importancia que tiene para todos los niños y niñas del mundo el derecho a la protección y a tener un hogar.

Un ejemplo singular fueron las actividades de cuentacuentos y talleres familiares de cocina celebrados en colaboración con distintos ayuntamientos en Baleares. Esta actividad, además de servir como encuentro de los niños con la comunidad y para sensibilizar sobre los derechos especiales de la infancia, sirvió como acto solidario, ya que la entrada a las distintas actividades costaba el precio simbólico de un kilo de comida que se donó posteriormente al Banco de Alimentos.

25 de noviembre: "Una vida sin violencia, una vida con respeto"

Coincidiendo con el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Clece puso en marcha la segunda edición de su campaña **"Una vida sin violencia, una vida con respeto"** que movilizó a más de 45.000 personas. Empleados, clientes y usuarios de los servicios gestionados por Clece se han unido a esta iniciativa a través de distintas acciones destinadas a mostrar su apoyo a las víctimas y su contundente rechazo a la violencia de género.

La campaña ha recorrido toda la geografía llegando a ayuntamientos, escuelas, residencias, centros deportivos, hospitales y todo tipo de entidades e instituciones.

Entre los diferentes actos conmemorativos tuvieron lugar lectura de manifiestos, concentraciones, programas educativos, stands y charlas informativas. Muchos de los participantes lucieron camisetas, lazos e incluso pintaron sus manos de morado, color identificativo de la lucha contra la violencia de género.

Entre las movilizaciones llevadas a cabo este año destacaron aquellas en las que participaron niños y mayores. En muchas de las escuelas infantiles de 0 a 3 años gestionadas por Clece se impartieron programas especiales con las familias, dedicados a la educación en la igualdad y el respeto. Además, los mayores atendidos en residencias y servicios de ayuda a domicilio, también se implicaron en la campaña.

3 de Diciembre. Romper barreras

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Clece participó en acciones para concienciar y subrayar las dificultades a las que cada día tienen que hacer frente las personas con diversidad funcional.

En todos los centros de Integra CEE, el 3 de diciembre es una fecha clave repleta de actividades. Por ejemplo, este año en Asturias, Barcelona, Gran Canaria, Madrid, Valencia y Tenerife se proyectaron cortos y se celebraron visitas al teatro, talleres, música y otras muchas actividades para conmemorar esta fecha tan señalada.

Un ejemplo llamativo de estas iniciativas fue la concentración popular que se realizó en la madrileña Puerta del Sol, bajo el lema "Tiende tu mano a la Diversidad Funcional" en la que las acciones de sensibilización se apoyaron con teatro callejero, actuación de batucada y lectura de un manifiesto en favor de la integración social del colectivo.

Carreras a fondo

Un año más Clece no ha faltado a las citas sociales, deportivas como las Carreras Solidarias a las que se ha unido un gran número de empleados, que no han dudado en ponerse las zapatillas para correr juntos divulgando mensajes de cambio y esperanza.

La compañía no ha fallado a su cita anual con la Carrera "Hay Salida contra la Violencia de Género" en Madrid, que anualmente organiza la revista Mía en colaboración con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. También ha sido fiel a su cita con la Asociación en Defensa del Niño Discapacitado en Necesidades Especiales (Dedines) en la V Carrera por la Discapacidad que cada año se celebra en el municipio de Getafe, Madrid.

Pero hay muchas más marchas solidarias en las que Clece y sus empleados se han implicado, como la Carrera por la Igualdad e Integración en Valladolid; la Carrera "Corre con todas tus Fuerzas" a favor de huérfanos de las Fuerzas Armadas en Madrid; la "Carrera de la Mujer" de El Ejido, Almería; la II edición del "#pinkrunning" de Córdoba; la "X Carrera por la Diversidad Funcional" en Xátiva, Valencia; la "Family Color Run" en el municipio Gran Canario de Ingenio; la "III IntermónOxfamTrailwalker" en Madrid; la "12 horas running2016" en Valladolid, o la "Marcha contra la Violencia de Género" de Valencia.

Turismo inclusivo: Ponte en mi piel

El Área de Turismo del Ayuntamiento de Málaga y Clece celebraron, con la colaboración de FSC Inserta y Fundación ONCE, unas jornadas de formación sobre turismo inclusivo para los trabajadores del Servicio de Información Turística de Málaga.

El objetivo de las jornadas era sensibilizar a los profesionales para garantizar un adecuado servicio de atención a las personas con discapacidad y promover el turismo inclusivo en la ciudad.

Los trabajadores recibieron nociones básicas acerca de los distintos tipos de discapacidad, haciendo especial hincapié en la visual y tuvieron, además, la oportunidad de ponerse en la piel de una persona con discapacidad visual, realizando una ruta por el casco histórico con los ojos tapados y la ayuda de otra persona como guía. Toda una experiencia que les hizo “ponerse en su piel”.

Un problema de salud

Clece, con la colaboración de la Fundación de Investigación del Hospital General de Valencia (FIHGUV), ha creado el I Premio de Investigación Aplicada a la Detección de la Violencia de Género en el ámbito hospitalario.

El proyecto ganador de esta beca ha sido el titulado "Percepción de la violencia de género como problema de salud por parte del personal sanitario del Servicio de Urgencias".

Se trata de un proyecto de investigación que servirá para valorar y conocer la percepción que tiene el Servicio de Urgencias, formado por el grupo de enfermería, médicos y residentes, respecto a la violencia de género, evaluar su opinión sobre este tema, detectar si existen barreras y estudiar posibilidades de mejora.

Existen estudios que demuestran que la tasa de detección podría mejorar entre un 7 y un 30% cuando la mujer es atendida por enfermeras formadas en la materia y en habilidades como la acogida, la empatía y la escucha activa.

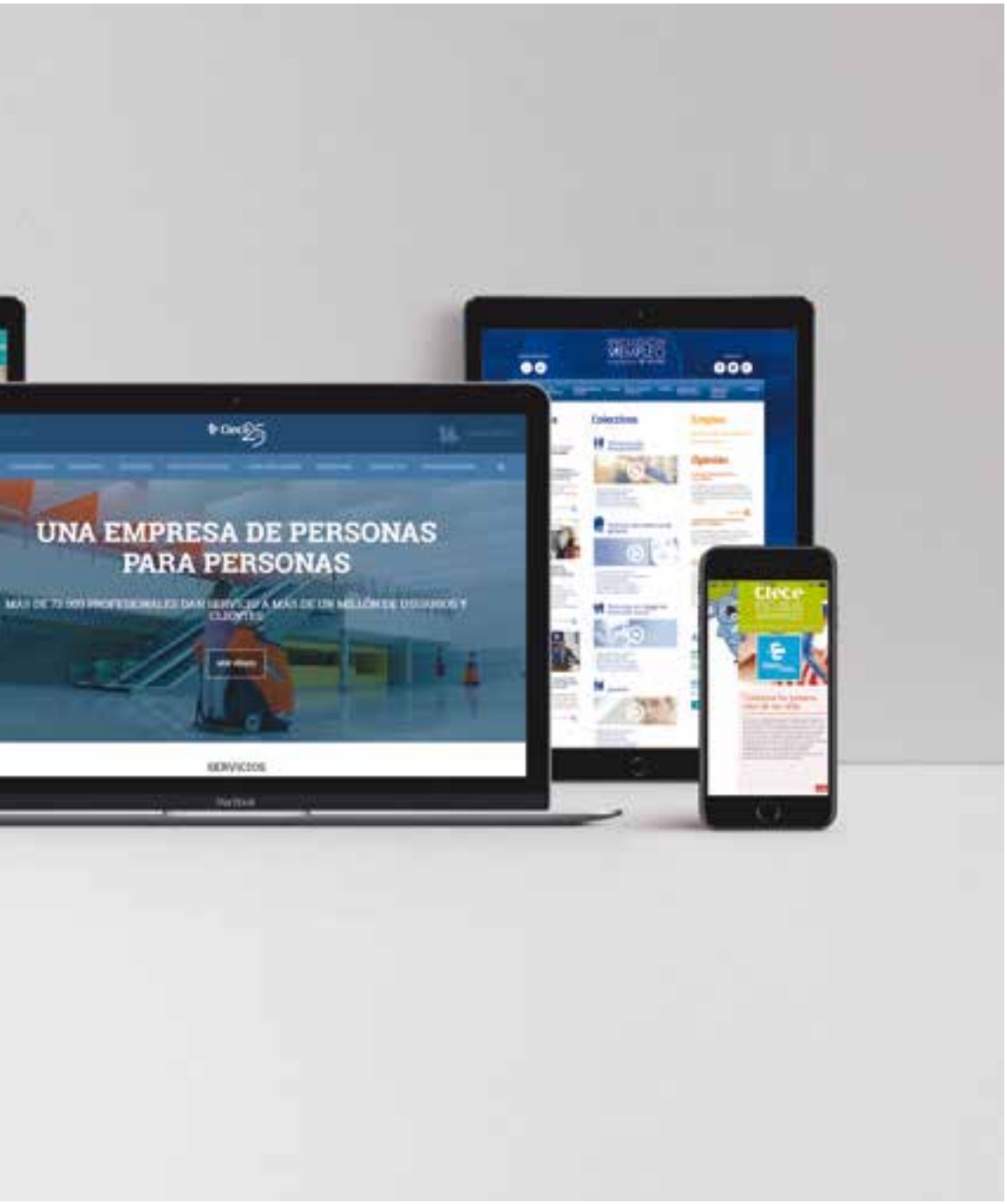
Almudena Vecina Oliver, enfermera de la Unidad Coronaria del servicio de Cardiología del Hospital General de Valencia, es la investigadora principal que junto a Tamara Miravalls y Celia de las Nieves Poveda, dos enfermeras residentes de Enfermería Familiar y Comunitaria, están realizado el estudio.

Canales Clece

En el proceso de adaptación al mundo digital, Clece Social ha creado sus perfiles para aportar su granito de arena en la sensibilización social en las áreas de violencia de género, diversidad funcional, exclusión social y en temas relacionados con el desempleo juvenil.

Los canales sociales del proyecto ayudan a la divulgación y difusión de historias, y se han convertido en el punto de encuentro de todos y cada uno de los que forman parte, tanto activa como observadora del Proyecto Social de Clece. Nos sirven de altavoz a proyectos como Los Premios Compromiso, un evento que en su última edición, obtuvo una gran acogida en redes sociales con más de 462.000 visualizaciones en Twitter y un engagement de 35.500 entre interacciones y usuarios alcanzados en Facebook.

Son altavoces que nos permiten amplificar, divulgar, sensibilizar y dar visibilidad a historias increíbles de superación de personas pertenecientes a los colectivos con los que trabajamos.


UNA EMPRESA DE PERSONAS
PARA PERSONAS
SERVICIOS
Colecciones
Opiniones
ciece

Cuidado de las personas

Uno de los pilares del proyecto social de Clece es el cuidado de las personas más vulnerables, especialmente nuestros mayores y los niños.

Clece brinda más y mejores cuidados a los mayores organizando actividades socio saludables y ofreciendo innovadoras terapias basadas en música, utilizando muñecos, videojuegos e, incluso, horticultura para cuidar de la salud física y psíquica de personas, mejorar su calidad de vida y promover un envejecimiento activo.

Asimismo, en el ámbito de las Escuelas Infantiles, cuidamos de los más pequeños para lograr su desarrollo realizando una labor complementaria a la de los padres y ofreciéndoles actividades educativas, lúdicas y de ocio para estimular su crecimiento, conocimiento y sus habilidades sociales.

Mucho más que nadar

Mediante la práctica del deporte, las personas con discapacidad tienen la oportunidad de desarrollar sus capacidades físicas, psíquicas y sociales. Mejorar el equilibrio y la coordinación, favorecer la rehabilitación e impulsar el afán de superación personal, son solo algunos de sus múltiples beneficios.

Desde el Centro de Atención a Personas Discapacitadas de Souto de Leixa (Ferrol), gestionado por Clece y pionero en la atención a personas con discapacidad intelectual, se concibe el deporte como sinónimo de libertad, una forma de fomentar la independencia y autonomía de estas personas y por tanto mejorar su calidad de vida.

Bajo esta visión, los usuarios del CAPD participaron en el Campeonato Regional de Natación que tuvo lugar en las instalaciones deportivas del Ayuntamiento de Narón, municipio limítrofe con Ferrol. La competición fue organizada por 15 asociaciones sin ánimo de lucro de la zona. Además del reto deportivo y de los beneficios que les aportó, los usuarios del CAPD Souto de Leixa y sus acompañantes disfrutaron de un día muy especial y distinto.

Fomentar la autonomía de los mayores

En el cuidado de los mayores, la estimulación de la autonomía personal es fundamental. En los últimos años Clece va implementando en sus servicios dedicados a los mayores el Modelo de Atención Integral Centrado en la Persona (AICP). Este modelo ofrece una atención individualizada e integral que ayuda a preservar la capacidad de decisión e independencia de los mayores respetando sus preferencias, valores y derechos. Un enfoque ético diferencial que dignifica a la persona y que está presente en cada una de las líneas de actuación que la compañía desarrolla en el campo de la atención a los mayores, tanto en el ámbito residencial como en el domiciliario.

Con la colaboración de entidades como la Fundación Pilares, se han organizado jornadas y actividades formativas en las que se han puesto en común experiencias y buenas prácticas en lo relativo a la implantación de este nuevo modelo.

Ojos de Cristal

En los centros de estancias temporales y de día del Ayuntamiento de Valladolid gestionados por Clece se puso en marcha el proyecto "Ojos de Cristal" basado en un innovador modelo llamado "Doll Therapy" (terapia con muñecos).

Se trata de una propuesta de intervención terapéutica no farmacológica creada por Anne Burnnet, directora del The Limes Care Home, un centro de enfermos con demencia en Estados Unidos. La terapia busca mejorar la calidad de vida de las personas que padecen demencias degenerativas primarias, como el Alzhéimer, o se encuentran en situación de dependencia.

Las personas con demencia, en la mayoría de los casos, invierten el desarrollo normal de la edad adulta a la infancia y desarrollan conductas infantiles, por lo que es recomendable utilizar alternativas de tratamiento que tengan probada la eficacia en niños. Entre sus beneficios, también se encuentra el aumento de la concentración, la mejora de la percepción sensorial mediante la estimulación táctil y el fomento del razonamiento lógico, gracias al reconocimiento de las posibles necesidades asociadas al cuidado de un bebé. También resulta útil para la reducción de la medicación, como por ejemplo los sedantes.

De esta forma, los mayores de los centros de Valladolid comenzaron a hacerse cargo de un muñeco, realizando a diario tareas básicas de cuidado: vestir, lavar, peinar, alimentarlo o cambiarle de pañal. El efecto que se perseguía era que la persona genere sentimientos positivos tales como, el fomento de la autoestima y los valores de responsabilidad.

Con esta terapia se ayudaba a mejorar la gestión de los sentimientos y dificultades que algunos mayores del centro estaban experimentando, aportándoles tranquilidad y reduciendo la sensación de soledad.

Un cuidado que dignifica

El envejecimiento poblacional se acelerará en España. Según las últimas proyecciones del Instituto Nacional de Estadística (INE), las personas mayores de 65 años pasarán del 18% del total de habitantes al 25% en 2031.

Viendo estos datos, hoy más que nunca es necesario apostar por centros que presten cuidados de calidad a nuestros mayores. Con esta filosofía Clece ofrece modelos de atención que respetan, en la medida de lo posible, la autonomía personal y que preservan al máximo la dignidad de los usuarios de los servicios que gestiona.

Un ejemplo de ello son los centros de día Parayas y General Dávila, en Cantabria y los centros de día del Ayuntamiento de Valladolid, gestionados por Clece y certificados como Libre de Sujeciones. Sus profesionales no contemplan ningún tipo de sujeciones físicas o químicas y eliminan procedimientos que limiten el movimiento, cinturones, chalecos, muñequeras o sábanas de inmovilización. Un importante cambio que aporta grandes beneficios a la persona, evitando el deterioro de sus funciones motoras y conservando su autonomía personal y su autoestima.

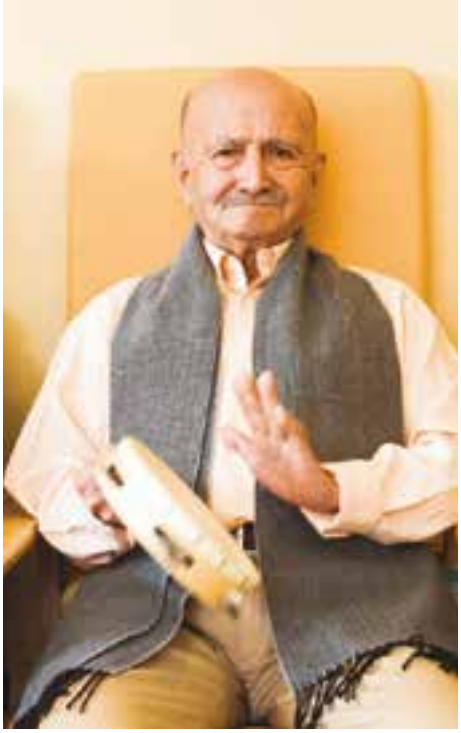
El ‘click’ de la motivación

Las nuevas tecnologías han irrumpido en el cuidado de las personas mayores y se han puesto al servicio de la terapia ocupacional demostrando una alta eficacia y utilidad. Un ejemplo es el uso de los videojuegos, cuyos efectos positivos se han comprobado en la residencia de mayores Baño Salud de Venta de Baños (Palencia).

Con el objetivo de salir de las rutinas de tratamientos y conseguir un mayor grado de implicación y adhesión a los procedimientos terapéuticos, el centro ha apostado por la “Wii Terapia”. La utilización de este tipo de consola no solo consigue fomentar la motivación y la participación de las personas mayores, sino que demuestra mejoras tanto físicas como psíquicas.

La “Wii Terapia” puede resultar tan eficaz como un tratamiento farmacológico, ya que estimula el área cognitiva y social del mayor, potencia su autoestima y sirve como rehabilitación física. Así ha ocurrido con varios usuarios del centro, como un paciente con hemiplejia del lado izquierdo que no había conseguido mejoras significativas mediante terapias convencionales y que gracias a varias sesiones de veinte minutos con esta terapia virtual mejoró la movilidad del hombro y redujo el dolor. También otro usuario que estaba en una situación de desmotivación tras su jubilación encontró en el juego de boxeo de “Wii Sports” una actividad entretenida en la que consiguió fijar su atención selectiva.

Música como terapia



Cuando empieza a sonar la música, la cara de Francisco, un usuario del SAD de Málaga que padece autismo, se ilumina. Y es que está comprobado que la musicoterapia ayuda a trabajar aspectos físicos, cognitivos, emocionales y sociales en personas con determinados problemas. Algo que Clece ha incorporado en el Servicio de Ayuda a Domicilio de Málaga.

La terapia consiste en la utilización científica de la música y sus elementos -el ritmo, la melodía y la armonía- para mejorar la salud física y emocional de los pacientes, lo que redunda en su calidad de vida. La actividad es impartida por un profesional y está dirigida a personas dependientes entre las que se encuentran pacientes con enfermedades neurodegenerativas o personas con diversidad funcional.

Gracias a esta terapia, Felicidad, madre de Francisco, ha visto cómo su hijo ha experimentado una mejora física y emocional, además de contar con un nuevo amigo, su musicoterapeuta, con el que ha creado un vínculo especial.

Actividades intergeneracionales

Entre las actividades que promueve Clece se encuentran los programas intergeneracionales que se ofrecen a personas mayores de las residencias y a los alumnos de las escuelas infantiles gestionadas por la compañía.

Estos encuentros entre generaciones tienen beneficios para ambos colectivos. Los mayores experimentan, en el plano emocional, un aumento de su vitalidad, autoestima y la sensación de seguir siendo útiles para la sociedad, además de reducir los sentimientos de soledad y aislamiento que en ocasiones se sufren en la vejez. A nivel cognitivo, se potencia la memoria, las habilidades sociales y la empatía. A su vez, los niños aprenden a valorar a sus mayores como fuente de sabiduría y experiencia.

Ejemplo de estas interacciones son los huertos cuidados por abuelos de antiguos alumnos de las escoles bressol "Els Galamons" y "el Cargol" en la provincia de Barcelona. En ellos los pequeños se inician en el arte de cultivar, aprenden la importancia del respeto por la naturaleza y a trabajar los unos con los otros, pero también a valorar el papel y experiencia de los más mayores.

Otro tipo de encuentro intergeneracional es el que tuvo lugar en la escuela infantil Los Duendecillos de Pulpí (Almería), donde se celebró el Día del Libro junto a los usuarios del centro de día del municipio. Los mayores tuvieron la oportunidad de representar y contar el cuento "Los tres cerditos y el lobo", creando un momento mágico con los pequeños de la escuela.

“Erre que erre” con el medioambiente

La innovación es una constante en las 113 escuelas infantiles que gestiona Clece. Los equipos educativos de los centros dedican un especial esfuerzo a desarrollar nuevos proyectos que estimulen las capacidades, la creatividad, la adquisición de hábitos sanos y la responsabilidad en los más pequeños.

En la escuela infantil municipal “Pinto Pinto” de Laguna de Duero (Valladolid) han impulsado el proyecto didáctico “take caRe ouR woRld” para inculcar a sus alumnos los valores de respeto y cuidado del medioambiente. El proyecto se dividió en cuatro fases. Las tres primeras fases estaban relacionadas con la regla de las “Tres erres”, enseñando a los niños como reciclar, reutilizar y reducir, y sus beneficios. Y la última consistió en aplicar todo lo aprendido a una actividad en el huerto, recordando la importancia de no malgastar el agua, por ejemplo al plantar verduras, o enseñando cómo reutilizar, creando un espantapájaros con materiales usados.

Clece

3

Solidaridad

209

A través de multitud de iniciativas y campañas voluntarias, apoyando a entidades y colectivos diversos, la compañía promueve una auténtica transformación social que se fundamenta en un valor tan importante como el de la solidaridad.

Una tonelada de solidaridad

Para ayudar a familias con escasos recursos económicos, Clece ha desarrollado distintas campañas de recogida de alimentos en Cataluña, Baleares y Canarias, con gran éxito de participación e implicación ciudadana.

La campaña 'Un desayuno, un kilo' se llevó a cabo coincidiendo con el Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza (17 de octubre). Con esta iniciativa se permitió a los clientes de las cafeterías gestionadas por Clece pagar su desayuno donando un kilo de comida no perecedera. En esta actividad se recogieron más de 1.200 kilos de alimentos entre lo aportado por Clece y los empleados de la compañía así como lo recaudado en la campaña.

Carrera Solidaria de Mijas

Personas de todas las edades participaron en la I Carrera Solidaria de Mijas, una iniciativa deportiva promovida por Clece para ayudar a familias en situación de vulnerabilidad de este municipio.

La acción, impulsada y promovida por la escuela infantil Gloria Fuertes, obtuvo un gran respaldo ciudadano, lográndose recaudar multitud de juguetes y alimentos para las familias más necesitadas del municipio. El recorrido de la carrera fue de 500 metros, lo que facilitó la participación de personas de todas las edades y de cualquier condición física.

Precisamente, el único requisito para poder inscribirse en la actividad era donar algún juguete o alimento infantil a Cruz Roja. “Es genial que desde pequeños los niños entiendan que hay que ayudar a quien más lo necesita”, relataba la madre de uno de los alumnos de la escuela que participó en la iniciativa.

Muévete por un mundo mejor

Clece y el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria organizaron la iniciativa 'Muévete por un mundo mejor', dentro del programa de festejos del municipio, con la que se han recogido más de 300 kilos de alimentos no perecederos para ayudar a las familias más vulnerables del municipio.

Cada persona debía donar un kilo de comida para participar en esta actividad deportiva organizada con un doble fin social: apoyar la labor que realizan las entidades sociales de la localidad y, además, sensibilizar al mismo tiempo a la ciudadanía sobre la importancia de llevar un estilo de vida saludable.

'Muévete por un mundo mejor' se ha organizado en anteriores ocasiones, también con un gran éxito de participación en las localidades de Málaga y Huelva con el apoyo de sus respectivos ayuntamientos.

¡Juguetes para todos!

Con el objetivo de que ningún niño se quedase sin juguete en Navidad, Clece Cataluña recogió juguetes para entregar a la Fundación SURT, organización integrada que trabaja a favor de las víctimas de violencia de género. Los juguetes que se recogieron se repartieron en la fiesta que se organizó en Fin de Año entre los hijos de las mujeres víctimas de violencia de género o en situación de pobreza que participaron en los talleres de dicha Fundación.

También Clece organizó en Sevilla una actividad de entrega de juguetes en la que sus Majestades los Reyes Magos de Oriente sacaron una sonrisa a los más pequeños del Centro de Acogida de Refugiados de Sevilla. Niños procedentes de diferentes nacionalidades y culturas, escribieron sus cartas y pudieron disfrutar de la visita de sus Majestades, quienes llegaron cargados de regalos para todos.

En Levante, como todas las navidades, Clece promovió un mercadillo solidario. La recaudación obtenida se destinó íntegramente a la compra de regalos de Reyes para los niños del Centro de Protección a la Mujer de Valencia, gestionado por la compañía desde 2003. Un mercadillo doblemente especial ya que los artículos puestos a la venta provinieron de los talleres de manualidades realizados en las diferentes residencias de mayores que Clece gestiona en la Comunidad Valenciana y Murcia. Artículos realizados con materiales reciclables por personas mayores que, con el estímulo de un objetivo tan solidario e ilusionante, pusieron todo su empeño en su creación y elaboración.

Compartir: El arte de vivir

Mujeres mayores de 65 años han sido las protagonistas de distintos talleres de alfabetización, memoria, gimnasia e informática, organizados por el equipo de coordinación del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD) de Sevilla junto con la Fundación Prodean.

Ambas entidades promovieron una semana de voluntariado con las coordinadoras del SAD de esta localidad en la que se organizaron distintos grupos de trabajo para poder impartir cada uno de los talleres semanales. El último día se celebró un desayuno compartido con las mujeres y el equipo de coordinación para intercambiar impresiones. La acogida de esta semana de voluntariado ha sido excelente. Constituyó, sin duda, una memorable y gratificante experiencia en la que ha quedado patente que más que los años lo que importa es la alegría de compartir y de vivir.

Un Sant Jordi de leyenda

Con motivo de la conmemoración del día de Sant Jordi (23 de abril), Clece regaló cuentos y repartió rosas a los niños y mujeres ingresados en distintos hospitales catalanes. Con ambas acciones, se pretendía celebrar este popular día y arrancar una sonrisa a quienes se veían obligados a vivir en el hospital una jornada tan especial.

Los más de 200 cuentos regalados relataban, a través de divertidas ilustraciones, una original versión de la leyenda de Sant Jordi. Las rosas provenían de AMPASANS, una asociación de Manresa que trabaja por la inserción de personas con discapacidad intelectual. Además en el Hospital Universitario de Bellvitge, se realizó un acto en el que se plantaron rosales.

Todas estas acciones pretendían que el día de Sant Jordi se convirtiese en un día de leyenda. Y lo fue.

4

Un proyecto de todos

Acuerdos con el tercer sector

- Afanias.
- Comunidad Adoratrices Almería.
- Arca Empleo.
- Asociación de Daño Cerebral Adquirido de Alicante.
- Asociación Centro de Atención a la Diversidad Infantil (CADI).
- Confederación Asperger España.
- Banco Farmacéutico.
- Cáritas Diocesana de Tenerife.
- Fundación CEPAIM Valencia.
- Asociación DYAR.
- FEAFES Valladolid.
- Grupo Incorpora La Rioja.
- Montepíos Sevilla.
- PRODEAN Sevilla.
- Red Madre Murcia.
- Secretariado Gitano Castilla y León.
- Fundación Surt.

Acuerdos con organismos públicos

- Ayuntamiento de Ingenio. Gran Canaria.
- Ayuntamiento de Miranda de Ebro. Valladolid.
- Ayuntamiento de Palencia.
- Ayuntamiento de San Juan de Aznalfarache. Sevilla.
- Ayuntamiento de Telde. Tenerife.
- Cámara de Comercio de Córdoba.

Premios y reconocimientos

- Cavall de Cartró, Ndavant y Talher reciben el distintivo Etiqueta Responsable en la 7ª Semana de la Responsabilidad Social de Cataluña (oct. 2016).

- Clece es galardonada con el premio del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad por su compromiso contra la violencia de género Madrid (nov. 2016).

- Clece es distinguida por Cruz Roja Sevilla por la inserción laboral a través del Plan de Empleo (dic. 2016).

- Los "Premis IMET - Josep Vives Ciurana" han distinguido a la escuela infantil municipal Sant Pere i Sant Pau por un proyecto de expresión artística dirigido a fomentar la autoestima en niños de 1 y 2 años (dic. 2016).

- Reconocimiento de Cruz Roja Jaén por la inserción laboral de colectivos desfavorecidos (dic. 2016).

- La Junta de Andalucía ha reconocido a Clece por su colaboración con el Servicio Andaluz de Empleo en el desarrollo del programa de Experiencias Profesionales para el Empleo, EPES (dic. 2016).

- Reconocimiento de la Associació Balear de Persones amb Discapacitat Física, ASPROM, a Integra CEE por su labor en la inclusión sociolaboral de personas con diversidad funcional (dic. 2016).

- El Servei d Ocupació de Catalunya, SOC, en colaboración con FEMAREC, han hecho un reconocimiento a Integra CEE por su compromiso con la inclusión sociolaboral (feb. 2017).

- La Obra Social " la Caixa" ha reconocido a Clece por su alto nivel de inserción laboral en los 10 años del Programa Incorpora de " la Caixa" en la Comunidad Valenciana y en la Comunidad Foral de Navarra (feb. 2017).

- La revista profesional Escuela Infantil, del grupo editorial Siena, ha reconocido el proyecto educativo de la escuela infantil "Sanipeques" de Granadilla de Abona en Santa Cruz de Tenerife y a la escuela infantil "Los Palitos" de San Juan del Puerto en Huelva (mar. 2017.)

- El Ayuntamiento de Barcelona, a través de Barcelona Activa, reconoce a Clece y Ndavant con el distintivo Làbora por la inserción de colectivos vulnerables en la ciudad (may. 2017).

- Seis menciones AMEI-WAECE a escuelas infantiles de Clece en los IV premios de la Asociación Mundial de Educadores Infantiles.

e·social
el espíritu de Clece