



**ARRISKU  
PENALAK ETA  
EROSKERIA  
SAHIESTEKO  
POLITIKA**

## Xedea

Indarrean dagoen legeria eta gure printzipio etikoak betetzeko konpromisoarekin, CLECEren gobernu-erakundeak baliabide beharrezkoak ematen ditu compliance penala kudeatzeko sistema bat garatzeko, ezartzeko eta mantentzeko, edozer arrisku penal mota saihesteko, antzemateko eta hari erantzuteko, eta, oro har, eroskeriari, eta, zehazki, negozioekin eta korporazioaren prozesuekin lotuta.

CLECEren printzipioak eta balioak dira, besteak beste, gardentasuna eta legea betetzea, pertsonak errespetatzea eta beren duintasuna, giza eskubideak eta askatasun publikoak errespetatzea, zintzotasuna, fede ona, jokabide-zintzotasuna eta zentzu komuna.

## Irismena

Arrisku Penalak eta Eroskeria Saihesteko Politika Integratu hau CLECEren kide guztiei aplikatzen zaie, hau da, gobernu-erakundeari, zuzendariei, enplegatuei, langileei, aldi baterako langileei, lankidetzeta-hitzarmeneko langileei, boluntarioei eta aurrekoen mendeko hierarkiko guztiei, CLECErekin harreman juridiko laboralik ez badute ere, betiere haren barruan jardun egonkorrak egiten badituzte. Halaber, CLECEren eskumendeko enpresei aplikatzen zaie, arrisku penalak eta eroskeria aurka egiteko kudeaketa-sistemarekin bat egiten dutenei.

## Helburuak

Politika honen helburu nagusiak dira:

- Kode Etikoaren irizpideei jarraitzea. Kode horrek honako gauza hauek jasotzen ditu: enpresa-etikaren printzipioekin eta jarduketa-eremu guztietako gardentasunarekin CLECEk duen konpromisoa eta lan egitean CLECEren profesional guztiek bete behar dituzten jokamolde etikoak eta arduratsuak nahiz horiek ez betetzearen ondorioak.
- Kultura etikoaren ezarpen eta garapen efektiboa eta CLECEren kide denek legea betetzea, lanpostua eta funtzioak non betetzen dituzten alde batera utzita.
- Delituzko egintzak, legez kanpokoak eta Kode Etikoaren balioen eta printzipioaren aurkakoak ez onartzea, ez soilik CLECEren enplegatuen artean, baizik eta aldi baterako enplegatuen, lankidetzeta-hitzarmeneko langileen, boluntarioen, aldi baterako enpresa-elkarteen (ABEE), bezeroen, erabiltzaileen, hornitzaileen eta azpikontratazioen artean ere bai, zeinekin CLECEk harreman profesionalak edo komertzialak ezartzen dituen, jarduketa eraginkorraren eta kalitatezko zerbitzu bikainen bitartez, CLECEren balio etikoek harreman horiek zuzen ditzaten beti.
- Betetze penaleko kide anitzeko organo bat izendatzea delituen prebentziorako, eroskeria barne; hura hornitzea beren zeregina egiteko nahikoa baliabide materialekin eta giza baliabiderekin eta etengabeko prestakuntza sustatzea,

kargua betetzean buruzagitza, autonomia eta independentzia ziurtatzeko xedez, gobernu-erakundearen mendeko zuzena izanik.

- CLECEko kideei etengabe komunikatzea, prestatzea, sentsibilizatzea eta kontzientziatzea eta, aldizka, eskatzen duten negozio-kideei eta bestelako interes taldeei ere bai, compliance penaleko kudeaketa-sistemaren edukiaren, baldintzen eta izaeraren inguruan, gure jarduerak betetzean eraginkortasunik handiena lortzeko eta kultura etikoa eta legea betetzeko kultura garatzeko.
- Kanal Etiko bat eta barne-araudi bat sortzea, compliance penala eta eroskeria kudeatzeko-sistemako gorabeherei eta ez-betetzei buruz jasotako komunikazioen kudeaketa, tratamendua eta izapideak arautzeko; funtsezko eskubideak errespetatzen direla bermatze aldera, bereziki, konfidentzialtasuna.
- Compliance penala eta eroskeria kudeatzeko sistema garatu eta monitorizatzen duten prozedurak ezartzea, horiek eraginkortasunez kudeatzeko xedez, ezarpen efektiboaren maila, bat ez etortzeak eta ekintza zuzentzaileak ebaluatzeko adierazle egokiak ezarri berrikuspen- eta hobekuntza-prozesu etengabe baten barruan.
- Diziplinazko neurri egokiak hartzea compliance penala eta eroskeria kudeatzeko sisteman gerta daitezkeen arriskuen eta ez-betetzeen aurrean, eta legez kanpoko edo delituzko edozer jokabideren aurrean ere bai. Horiek oso arau-hauste larritzat joko dira kontratuaren fede ona urratzeagatik. Horrek guztiak ez die kalterik eragingo gainerako lege- edo kontratu-betekizunei, jokamolde horietatik erator litezkeenei.

**Politika hori aldizka berrikusiko da, etengabe egokitze aldera. CLECEko langile guztiak bete behar dute, bai eta Erakundearen izenean jardunak egiten dituzten pertsonak ere. CLECEren enpresa laguntzaileei politika honen kopia bat emango zaie, harekin bat egiten duten jarduketa-lerroak sustatzeko. Politika hau ezagutu eta beren jarduera profesionalaren esparruan aplikatu beharko dute guztiak.**

**Sin.: Cristóbal Valderas Alvarado**

**ACS Servicios y Concesiones, S.L**

**CLECE, SA-ren administratzaile bakarra**