

# → *ocupabilitat*

L'equip humà és el principal tret d'identitat de Clece. No debades, gestiona una de les plantilles més grans del país, 71.429 treballadors, i compta amb un creixement mitjà anual de 4.000 llocs de treball, dada que ressalta en relació amb la difícil situació del mercat laboral. El compromís de Clece és promoure el desenvolupament professional i personal dels treballadors, la formació contínua, la igualtat d'oportunitats i la seguretat i la salut en l'entorn laboral.

Molts dels treballadors presten serveis relacionats amb el benestar de les persones — com ara serveis socials, serveis a la gent gran, infants, etc. — cosa que fa que tinguin un perfil molt singular, marcat per una sensibilitat especial i vocació de servei. Una característica que converteix fa que l'equip humà de Clece sigui una peça fonamental de la responsabilitat social i el mitjà a través del qual es plasmen els valors i el projecte social de la companyia.

## ↳ *línies d'actuació*

### ***Desenvolupament professional***

Promoure el desenvolupament professional i la formació dels treballadors són elements clau en la gestió de persones en Clece, ja que contribueix a la millora de les habilitats dels treballadors, augmenta la seva satisfacció i fomenta l'atracció i la retenció del talent. El Pla de Formació del 2014 va constatar el creixent esforç fet en aquest àmbit, ja que els treballadors van tenir accés a una oferta formativa més gran, amb un total de 1.988 cursos.

### ***Igualtat d'oportunitats***

Clece té el compromís ferm de respectar i fer respectar els drets dels treballadors. En aquesta línia, demostra amb accions concretes el seu esforç per prevenir i eradicar la discriminació per raó de gènere o qualsevol altra causa.

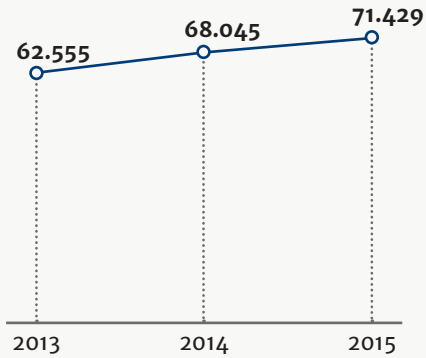
El compromís amb la igualtat entre homes i dones es palesa en els Plans d'Igualtat, tant de Clece com de les seves filials, que inclouen vuit eixos d'actuació i que es renoven anualment. Un marc de referència que, entre altres accions, inclou protocols de prevenció de l'assetjament laboral, sexual i per raó de gènere.

### ***Seguretat laboral***

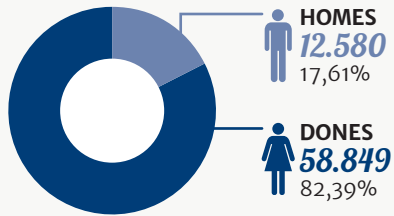
Complint l'objectiu de millora contínua de la seguretat i salut dels treballadors, més enllà del simple compliment legal, Clece té implantat un manual de seguretat i salut que compleix els estàndards establerts per la certificació OHSAS 18001. Una certificació que Clece i les seves filials van renovar el 2014: Talher, Grup Integra, Clece Seguridad i Lireba Serveis Integrats, S.L. A més, va ampliar el seu abast a Multi-serveis Nдавant S.L., Zaintzen, S.A.U. i a la UTE Servicios Hospital de Majadahonda Clece-Valoriza.

D'altra banda, el 2014 Clece va destinar 142.707 hores lectives a cursos de prevenció de riscos laborals.

### EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA (DADES A JUNY)



### PLANTILLES PER SEXES



### DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL



### MAPA DE TREBALLADORS PER REGIONS

