

→ *integració*

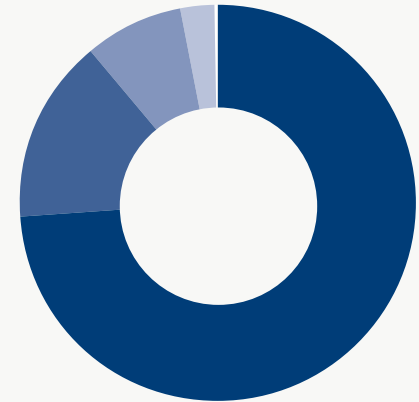
Avui dia, 6.256 treballadors de Clece pertanyen a col·lectius desfavorits, el 8,7% de la plantilla. Persones amb discapacitat, dones víctimes de violència de gènere, persones en risc d'exclusió social, joves aturats i víctimes de terrorisme formen part activa de la companyia i constitueixen un exemple d'orgull i esforç per a tots els treballadors.

Que la inclusió laboral d'aquests col·lectius és una aposta decidida de la companyia i el principal eix d'actuació del seu projecte social queda palès en el creixement anual dels índexs d'integració. En el darrer any, ha augmentat un 32% el nombre de persones de col·lectius desfavorits que formen part de la plantilla, i és especialment notable l'augment de dones víctimes de violència de gènere, persones en risc d'exclusió social i joves aturats.

Per dur a terme el seu projecte, Clece col·labora amb més de 200 associacions, fundacions, entitats socials i organismes públics com a fonts de selecció i inserció de col·lectius desfavorits. A més, compta amb un equip d'inserció laboral que prioritza la incorporació d'aquests col·lectius, ja que actua com sensibilitzador i font de coneixement intern de cara als agents de contractació dins de la companyia.

Una política d'inserció laboral que implica, també, una manera d'entendre la integració. Per a Clece, la inserció completa i eficaç d'aquests treballadors només s'aconsegueix des de la normalització. Això significa valorar i tractar les persones per les seves qualitats i capacitats, i no perquè tenen una determinada discapacitat o visquin una situació personal excepcional.

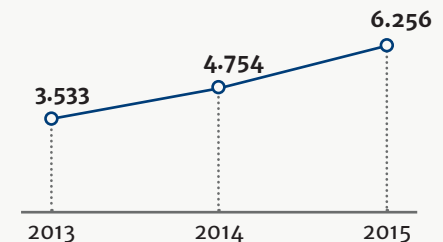
INTEGRACIÓ DE COL·LECTIUS DESFAVORITS



Discapacitat	4.636
Joves desocupats	937
Risc d'exclusió social.....	501
Víctimes violència gènere	178
Víctimes terrorisme.....	4
TOTAL.....	6.256

EVOLUCIÓ DE PERSONES DE COL·LECTIUS DESFAVORITS INTEGRADES A CLECE

(DADES A JUNY)





Inclusión & Empleo

El projecte «Inclusión & Empleo» (Inclusió & Ocupació) és una iniciativa que té l'objectiu d'afavorir l'accés a un lloc de treball a persones amb discapacitat, persones víctimes de violència de gènere o domèstica, persones en risc d'exclusió social i joves aturats de llarga durada. L'objectiu és oferir-los eines i informació (general, legal, laboral, etc.) que els faciliti la seva integració laboral, i, sobretot, ajudar-los a trobar una oportunitat per desenvolupar-se professionalment, ja sigui a Clece o en altres empreses col·laboradores. Clece ha posat en marxa el web www.inclusionyempleo.es, que inclou informació d'ajuda tant per a aquestes persones (drets, ajudes, consells, etc.) com per a les empreses que decideixin apostar per la integració.



Acords de col·laboració per al reclutament de col·lectius desfavorits

Clece treballa, de manera habitual, amb més de 200 associacions, fundacions i entitats socials locals i nacionals com a fonts de selecció de col·lectius desfavorits. Destaquen els acords signats amb Creu Roja per a la inserció laboral de joves i dones en dificultat social; amb la Fundació Randstad i amb la Fundació 'La Caixa' per afavorir l'accés al món laboral de persones en risc d'exclusió social.



Acords amb administracions per a la inserció laboral

Amb la finalitat de facilitar l'accés a l'ocupació de col·lectius vulnerables, Clece compta amb diferents acords signats amb administracions locals, regionals i estatals. En el darrer any, destaca l'acord signat amb el Cabildo de Lanzarote, gràcies al qual aturats de llarga durada —o que pertanyien a nuclis familiars amb tots els seus membres en atur— van ser contractats per Talher, empresa filial de Clece, per netejar el litoral d'aquesta illa canària. També gràcies al programa «València Inserida», promogut per l'Ajuntament de València, es va facilitar l'accés a l'ocupació de dones en risc d'exclusió social, algunes de les quals són víctimes de violència de gènere.