

30%

de crecimiento
respecto a 2014

6.549

trabajadores de colectivos
desfavorecidos

4

ejes de
actuación

A close-up photograph of a young woman with long brown hair, smiling and hugging another person whose back is to the camera. The woman is wearing a dark grey turtleneck sweater and a small pearl earring. The background is a bright blue wall with a red circular object visible in the top left corner. The word 'Compromiso' is written in large white letters across the center, with 'SOCIAL' in smaller white letters below it.

Compromiso

SOCIAL

NUESTRO
COMPROMISO SOCIAL

Clece Social es el proyecto social de Clece. La expresión del compromiso de la compañía con las personas y con la sociedad. Un compromiso inherente a la cultura corporativa, centrada en la atención y preocupación por las personas con las que día a día interactúa.

Este proyecto vertebra su actividad a partir de 4 ejes de actuación: Empleabilidad, Integración, Sensibilización y Cuidado de Personas.

E·social



EMPLEABILIDAD

- Aumento de la plantilla
- Desarrollo profesional
- Igualdad de oportunidades
- Seguridad laboral



INTEGRACIÓN

- Acuerdos de colaboración con entidades sociales para el reclutamiento de colectivos desfavorecidos
- Acuerdos con administraciones para la inserción laboral
- Inclusión&Empleo



PERSONAS

- Encuentros intergeneracionales
- Terapias innovadoras



SENSIBILIZACIÓN

- Premios Compromiso
I EDICIÓN MADRID 2015
- Foros por la Integración:
I FORO-COLOQUIO (MADRID)
"Barreras a la contratación
de personas con discapacidad"
II FORO-COLOQUIO (VALENCIA)
"Violencia de género"
III FORO-COLOQUIO (LAS PALMAS)
"Un empleo para cambiar una vida"
- Exposiciones:
Óxido (TENERIFE Y LAS PALMAS)
- Web Clecesocial.es

La integración laboral de colectivos desfavorecidos es uno de los retos de nuestra sociedad y el objetivo fundamental de Clece Social. Para apoyar a estos colectivos, Clece impulsa su integración social y promueve iniciativas de sensibilización para dar a conocer la realidad que viven. El objetivo principal es ofrecerles una oportunidad laboral que les permita desarrollarse profesional y personalmente.

En 2015, **1.500 nuevos empleados** pertenecientes a los colectivos de discapacidad, víctimas de violencia de género, personas en riesgo de exclusión social o jóvenes en desempleo de larga duración, se incorporaron a la plantilla, lo que supone un 30% más que en 2014.

ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN

En los últimos años, Clece ha trabajado en la sistematización y amplificación del alcance del proyecto social, procurando la completa identificación de toda la plantilla con este compromiso, y desarrollando, paralelamente, acciones y actividades de sensibilización que se han consolidado en 2015 y que son ya hitos distintivos de Clece, como los **Premios Compromiso**, los **Foros por la Integración** o la página web **clecesocial.es**. Iniciativa, esta última, que recibió de manos de SM la Reina Doña Sofía el premio Senda a la mejor iniciativa innovadora en el ámbito sociosanitario.

Distribución por colectivos

2,5%

VIOLENCIA
DE GÉNERO

8,8%

EXCLUSIÓN
SOCIAL

72%

COLECTIVOS DE
DISCAPACIDAD

16,6%

DESEMPLEO DE
LARGA DURACIÓN

PREMIOS COMPROMISO

Tras la celebración de la primera edición el 2 de marzo de 2015 en la Comunidad de Madrid, se dio seguimiento a los proyectos ganadores en cada una de las categorías: Discapacidad (“Campamento de Verano 2015” de la Asociación Dedines); Exclusión Social (“Nuevo Camino 2015” de la Asociación Línea 10); Violencia de Género (“Bienestar, integración empoderamiento y emancipación de las mujeres víctimas de violencia de género” de la Asociación Victoria); y Mayores (“Equipo Médico-Terapéutico a Domicilio del Hospital Centro de Cuidados Laguna para personas dependientes” de la Fundación Vianorte-Laguna).

También se trabajó en la II Edición de estos galardones que tendrá lugar en Sevilla en 2016 y que reconocerá la labor, en Andalucía, Ceuta y Melilla, de los proyectos de diferentes entidades sociales y organizaciones sin ánimo de lucro en temas relacionados con la ayuda a personas mayores y la integración de colectivos vulnerables.





FOROS POR LA INTEGRACIÓN

Durante 2015 se organizaron dos Foros por la Integración. El primero, celebrado en Valencia con el título “Hay salida a la Violencia de Género”, abordó los retos a la hora de ayudar a las mujeres víctimas y colaborar en su integración social. Un coloquio en el que participaron tanto agentes sociales y políticos como las propias víctimas coincidiendo todos en la importancia del trabajo como herramienta de autoestima, autonomía e independencia.

Bajo el lema “Un empleo para cambiar una vida”, tuvo lugar el segundo foro en Las Palmas de Gran Canaria, que congregó a representantes del Cabildo, del Ayuntamiento y del Gobierno de Canarias, así como asociaciones, responsables de Clece y trabajadores provenientes de este colectivo.

Paralelamente, Clece inauguró en el Espacio de las Artes de Tenerife (TEA) la exposición fotográfica Óxido. Obra de la artista canaria Sara Yun, la serie de imágenes expuestas mostraba el día a día de cuatro inmigrantes que viajaban en un barco abandonado a su suerte en las costas de las Palmas de Gran Canaria, a miles de kilómetros de distancia de sus hogares.

BECA CLECE-EFE

Clece y la Escuela de Formación de Agencia EFE, crearon una beca para fomentar la especialización periodística en responsabilidad social entre los estudiantes universitarios a través de un periodo de prácticas formativas en la redacción multimedia de EFE Empresas/EFE Emprende durante un año.





CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN 25-N

Con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Clece puso en marcha la campaña “Una Vida Sin Violencia, Una Vida con Respeto” (“Viure Lliure” en Cataluña), para implicar tanto a toda la plantilla como clientes y usuarios de los servicios que la compañía presta. Más de 10.000 personas se sumaron a esta iniciativa, que tuvo también repercusión en redes sociales a través del hashtag #unavidasinviolencia.

